

manifiesto por el talento senior

10 COMPROMISOS PARA IMPULSAR EL VALOR DEL COLECTIVO SENIOR



Las personas de más de 50 años representan ya el **40%** de la población española.

Son profesionales con experiencia, conocimiento y compromiso.

Nuestro compromiso: poner en valor su talento y construir organizaciones más humanas, diversas y sostenibles.

1



Reconocer el valor estratégico del talento senior

Defendemos el papel esencial de las personas por cuanto de experiencia, estabilidad, conocimiento y compromiso dentro de las organizaciones y la sociedad.

6



Favorecer el intercambio intergeneracional

Creamos espacios de mentoring, tutorización y colaboración entre generaciones para compartir conocimiento, experiencia e innovación de manera bidireccional.

2



Promover entornos saludables y sostenibles

Impulsamos medidas de salud, bienestar y prevención adaptadas a las necesidades del colectivo senior, favoreciendo una vida laboral saludable y de calidad.

7



Incorporar el talento senior en la estrategia de diversidad

Integramos la variable generacional en las políticas de diversidad, igualdad e inclusión, reconociendo la riqueza que aporta la convivencia de diferentes generaciones.

3



Garantizar la igualdad de oportunidades

Nos comprometemos a combinar cualquier forma de discriminación por edad en los procesos de selección, desarrollo profesional y desvinculación.

8



Medir y visibilizar el impacto del talento senior

Desarrollamos indicadores y métricas que permitan evaluar la contribución del talento senior y el impacto de las políticas dirigidas a este colectivo.

4



Apostar por la formación continua

Fomentamos el aprendizaje permanente, la actualización digital y el acceso a nuevas competencias para evitar brechas tecnológicas y favorecer la empleabilidad.

9



Acompañar las transiciones profesionales y virtuales

Facilitamos procesos de transición hacia nuevas etapas profesionales y la jábada, promoviendo fórmulas de acompañamiento, asesoramiento y continuidad del vínculo con la organización.

5



Impulsar un modelo de trabajo flexibles

Promovemos formas de flexibilidad laboral, teletrabajo y adaptación de puestos que permiten ampliar el desarrollo profesional con las necesidades humanas y familiares.

10



Construir una cultura que valore la experiencia

Impulsamos una comunicación positiva y libre de estereotipos sobre la edad, poniendo en valor la experiencia, la fidelidad y la aportación del colectivo senior.



1. COMUNIDAD DE APRENDIZAJE MÁSTALENTOSENIOR

Una entrada sencilla con utilidad inmediata desde el primer año

✓ Formación y asesoría

Seminarios, talleres, tutorías y asesoría experta

✓ Webinars y encuentros

Aprendizaje sobre el relevo, IA, upskilling, reskilling, liderazgo...

✓ Repositorio buenas prácticas

Guías, ejemplos, casos e instrumentos útiles

✓ Directorio y visibilidad

Presencia como empresa adherida a la red



Baja barrera de entrada - alto valor relacional



2. PRECIOS DE ADHESIÓN

Elige el plan que se adapta al tamaño de tu organización



Hasta 50
empleados
200 € / año



De 51 a 250
empleados
300 € / año



Más de 250
empleados
450 € / año

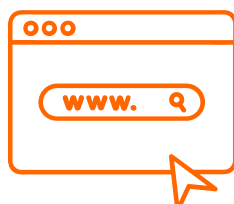


+ IVA - Cuota anual



3. ¿CÓMO ADHERIRTE?

Si quieres adherirte a **mástalento**senior puedes hacerlo en el siguiente enlace de adhesión



ENLACE DE INSCRIPCIÓN

Accede, completa el formulario y empieza a formar parte de nuestra comunidad